



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД.**

О Б Я В Л Е Н И Е

ОБ-Т-38/25.03.2016

Община Търговище в качеството си на бенефициент по проект „Нови хоризонти” по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002 „Независим живот”, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 година

О Б Я В Я В А

Процедура за набиране и подбор на персонал, за интегрирана социална услуга „Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в гр. Търговище” на следните длъжности:

Психолог, Рехабилитатор/Кинезитерапевт и Здравен работник

I. ПСИХОЛОГ

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- образование – висше;
- образователно- квалификационна степен – “бакалавър” или „магистър”
- професионално направление – „Психология”
- професионален опит – не се изисква. Опит в сферата на социалните услуги ще е предимство;

2. Допълнителни изисквания към кандидатите:

- Добри комуникативни умения, мотивация за работа в екип;
- Да имат мотивация и нагласа за работа с хора с увреждания и възрастни хора над 65 г. ;
- Познаване на нормативната уредба в сферата на социалните услуги;

3. Описание на дейността на психолога

Оказва психологична помощ и подкрепа на потребителите на услугата, анализира и диагностицира психологичните потребности на потребителите на интегрираната социална услуга. Участва в разработването на план и документация за ползване на услугата. Поддържа връзка с други организации и институции, касаещи работата в Центъра. Извършва и мобилна работа, посещения в домовете на потребителите. Участва при провеждане на екипни срещи.

4. Заемане на длъжността: Длъжността се заема при трудова заетост от двучасов работен ден, при пет дневна работна седмица.

II. РЕХАБИЛИТАТОР/КИНЕЗИТЕРАПЕВТ

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- образование – висше;
- образователно- квалификационна степен – “бакалавър” или „магистър”
- професионално направление/специалност – „Рехабилитатор/Кинезитерапия”
- професионален опит – не се изисква. Опит в сферата на социалните услуги ще е предимство;

2. Допълнителни изисквания към кандидатите:

- Добри комуникативни умения, мотивация за работа в екип;
- Да имат мотивация и нагласа за работа с хора с увреждания и възрастни хора над 65 г. ;
- Познаване на нормативната уредба в сферата на социалните услуги;

3. Описание на дейността на Рехабилитатор/Кинезитерапевт

Проект “НОВИ ХОРИЗОНТИ”

Договор за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002-0182-C001,
Финансиран от Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси 2014 - 2020”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



**Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД.**

Използване на рехабилитационни/кинезитерапевтични методи за подобряване и възстановяване

на увредените функции и засегнати части на потребителите на услугата с оглед постигане на самостоятелност и независимост в ежедневието. Извършва процедури, масажи и различни видове манипулации без и с помощта на предоставените му уреди. Работи индивидуално и групово с потребителите на интегрираната социална услуга. Извършва и мобилна работа, посещения в домовете на потребителите. Дава съвети и изготвя индивидуални комплекси с упражнения за провеждане в домашни условия.

- 4. Заемане на длъжността:** Длъжността се заема при трудова заетост от двучасов работен ден, при пет дневна работна седмица.

III. ЗДРАВЕН РАБОТНИК

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- образователно- квалификационна степен – „специалист” или „бакалавър”
- професионално направление/специалност – „Медицинска сестра или медицински фелдшер”
- професионален опит – не се изисква. Опит в сферата на социалните услуги ще е предимство;

2. Допълнителни изисквания към кандидатите:

- Добри комуникативни умения, мотивация за работа в екип;
- Да имат мотивация и нагласа за работа с хора с увреждания и възрастни хора над 65 г.
- Познаване на нормативната уредба в сферата на социалните услуги;

3. Описание на дейността на здравният работник

Осигуряване на здравни грижи и оказване на медицинска помощ на потребителите на интегрираната социална услуга. Мерене на кръвно и температура, поставяне на инжекции, смяна на превръзки. Извършва и мобилна работа, посещения в домовете на потребителите. Водене на необходимата документация и отчетност.

- 4. Заемане на длъжността:** Длъжността се заема при трудова заетост от четиричасов работен ден, при пет дневна работна седмица.

IV. НАЧИН ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

Подборът протича в два етапа:

Първи етап: Подбор по документи (Проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания).

Втори етап: Интервю с допуснатите кандидати.

V. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ

1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- Писмено заявление за кандидатстване по образец.
- Документ за самоличност (копие);
- Професионална автобиография (CV);
- Копие от документи за завършено образование;
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- Карта за предварителен медицински преглед (когато са изтекли повече от три месеца от последното прекратяване на трудовото правоотношение на кандидата);
- Документ, че кандидатът не се води на диспансерен отчет за психично заболяване;

Проект "НОВИ ХОРИЗОНТИ"

Договор за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002-0182-C001,
Финансиран от Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси 2014 - 2020",
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД.**

- Декларация от лицето, че не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода, не е лишено по съответен ред от правото да заема определената длъжност, че няма наложено дисциплинарно наказание „уволнение”, освен ако уволнението не е отменено като незаконно по съответния ред;

VI. РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

1. Документите за кандидатстване, се подават в запечатан плик лично или чрез пълномощник в Центъра за административно обслужване на Община Търговище /гише 5 и гише 6/, за проект „Нови хоризонти” в срок до **17:00 часа на 01.04.2016 г.**, процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002 „Независим живот”, по Оперативна програма „РЧР 2014-2020”. Лице за контакти Меглена Цанкова, телефон за връзка 6 87 39.

2. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на кмета на община Търговище.

3. До по – нататъшно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

4. Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както датата, часът и мястото на провеждане на интервюто се обявяват на интернет страницата на община Търговище и на информационното табло в сградата на община Търговище до 5 календарни дни след приключване на приема на документи.

В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Интервюто се провежда от комисията и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества и мотивация, необходими за изпълнението на длъжността.

След приключване на работата си комисията изготвя протокол с резултатите от интервюто и списък с класираните кандидати в 3 (три) дневен срок от провеждането на интервюто.

Извлечение от протокола, отразяващ резултатите, се изпраща на допуснатите кандидати по електронната поща, факс или се връчва лично.

Длъжностите се заемат чрез сключване на срочен трудов договор по чл.67, ал.1, т.2, във връзка с чл.68, ал.1, т.1 от Кодекса на труда.

С одобрените кандидати се сключва трудов договор, съгласно предвидения план-график за изпълнение на дейностите по проект „Нови хоризонти”.

Възнагражденията по трудовите договори за съответната длъжност се осигуряват по проект „Нови хоризонти” съфинансиран със средства от Европейски социален фонд.

Д-Р ДАРИН ДИМИТРОВ /П/

КМЕТ НА ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ